

3 1761 11637932 2

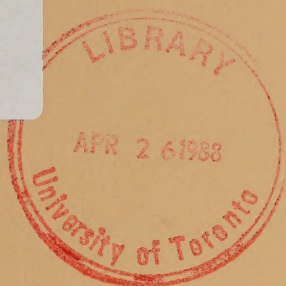


Agriculture

A job, career or
business ...

What are your plans?

CAI
MT
- 7399



Farmers often ask:

Where will I get people to work on my farm?
What kind of wages should I pay them?
Do I have to provide housing?

Workers may wonder:

How do I get an agricultural job?
What's in it for me?
When can I leave for harvest work?

These questions, and more, are answered daily at Agricultural Employment Services (AES) offices and Canada Employment Centres (CECs) in communities across the country.

Although the percentage of Canadians employed in farming today is lower than it was a generation ago, farming continues to be a dynamic force in our lives. Many skills and workers are needed each year in a range of occupations, as agricultural business grows in challenge and responsibility. Employment and Immigration Canada offers several programs for both farm employers and workers.

For farmers:

Human Resource Planning:

As a farmer, you, like any other employer, are aware of the need to plan as early as possible for workers. The human resource planning responsibility involves common-sense decisions on the number of workers you will need, when you will need them, what kind of skills they should have, how to get them and, once you have them, how to keep them.

AES contractors provide advice on working conditions and employment standards. They can advise you on current local wage rates and the kinds of working conditions necessary to attract able workers.

Recruiting workers:

First of all contact your local AES contractor or CEC counsellor. Part of their job is to help you recruit workers. They'll know if workers are available locally or if they have to be recruited from neighbouring communities or from other parts of the country. They also have the programs necessary to bring these workers to you if your wages and working conditions are competitive.

The sooner you and other farmers in your community tell the AES contractor or the employment counsellor about your requirements, the better the chance of getting the workers you need.

Training:

With the information you provide, AES contractors and employment counsellors will be able to gauge the needs of the area. They'll know when to begin recruitment, what kind of workers to recruit and they'll also be able to offer advice on training, if experienced workers can't be found.

With farming becoming highly skilled and technical, it is not always easy to find workers who know how to handle a four-wheel-drive tractor or a combine. You, yourself, know what kind of training your workers should have. Your AES contractor or CEC manager can tell you what kind of training assistance is available and how and when to get it.

Services offered by Agricultural Employment Services and Canada Employment Centres :

Agricultural Employment Services offices are located in most of our major agricultural areas. They are organized according to local needs and offer services, as required, either on a year-round basis or seasonally. AES contractors and staff are local people who have farming experience and are familiar with your community. You may have met them at a Holstein showing, a tractor pull or the local fair. They know the type

of farming in your area, whether it be crops, livestock, dairy, irrigation, dry land or mixed farming, and they are accessible at all times.

The AES offices work closely with the Canada Employment Centre in the town closest to you. If there is no Agricultural Employment Services office in your area, the Canada Employment Centre can offer similar services.

For workers:

Farming today requires a range of skills, from simple tasks to highly technical trades. There is a great demand for fully skilled and qualified workers. Women play an important role — in fact, they make up 25 per cent of the total agricultural labour force in Canada. Many students also are employed.

Types of agricultural work available:

Today's workers can find four types of agricultural work — harvest, seasonal, casual and year-round. Depending on the area of the country, the work will be done either on a ranch or farm.

Harvest work is of varying length and nature. It can last from two to ten weeks depending on the weather conditions and crop.

Seasonal work can begin during the planting season, carry on through the summer and last until the end of the harvesting season, or it can be for just the planting or harvesting season.

Casual work, such as berry picking, is often on a daily basis and paid at piece-rates. However, there are a range of employment and pay practices.

Year-round work is found in livestock, dairy, mushroom or greenhouse operations or on larger farms and ranches where workers are needed full-time.

Qualifications:

It takes a dedicated individual, who can show stability and a genuine interest, to be an agricultural worker. The work is physically demanding and the hours are long. Workers are exposed to all kinds of weather conditions.

Yet few occupations can be as satisfying as farming. The sense of accomplishment from seeing the results of one's labour is a strong motivating factor in attracting people to rural employment.

Farmers expect a good work attitude, care in handling the equipment, produce or animals and a commitment to stay the entire term.

If you don't have experience in agricultural work, ask your AES manager or CEC counsellor about training. They can tell you if it is needed or available.

Benefits:

There are good fringe benefits in agricultural work. Housing and utilities or hydro are often provided; sometimes a side of beef or all the milk needed for a year are part of the package.

Before committing yourself to this kind of work, there are a number of things you should know. The local CEC or AES contractor can give you most of the answers. Check on salary arrangements, ask about housing and what is available. Ask, too, about transportation to an agricultural job. Sometimes these costs can be paid by the CEC or AES.

Working in agriculture can be a way for students to earn money, or supplement your family income. It can also be a career, with opportunities to develop specialized skills in dairy, beef or grain crops, or operating modern farm machinery.

Because it is such demanding work it also contributes to your physical well-being.

How to get a farm job:

If agricultural work is for you, get to know your Agricultural Employment Services contractor or Canada Employment Centre counsellor. They are there to help you.

Suggestions for farmers and workers

Farmers

- DO:**
- plan early for your workers;
 - pay competitive wages and offer good working conditions and accommodations;
 - provide orientation and training to your employees;
 - offer regular hours of work and days off;
 - contact your Agricultural Employment Services office or Canada Employment Centre.
- DON'T**
- wait until the last minute to start hiring your workers;
 - say 'no' to hiring untrained workers — training is often available;
 - rely on rumours to establish your wage rates — check at the AES or CEC to find out what the going rate is in your area.

Workers

- DO:**
- register for work at your local Agricultural Employment Services office or Canada Employment Centre;
 - commit yourself for the entire term;
 - consider the fringe benefits;
 - keep living quarters clean and in good repair.
- DON'T:**
- leave in the middle of the season;
 - say 'no' to working overtime or during weekends;
 - forget to handle produce, livestock and machinery with care.



Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada

L'agriculture. . .

Un métier, une carrière,
une entreprise.

Quels sont vos projets?



Canada

Les fermiers demandent souvent :

Où puis-je trouver des ouvriers agricoles?
Quel salaire dois-je leur verser?
Dois-je leur offrir le logement?

Les travailleurs se demandent :

Comment puis-je obtenir un emploi agricole?
Quels en sont les avantages?
Quand puis-je partir faire les récoltes?

Tous les jours, les bureaux des Services d'emploi agricole (SEA) et les Centres d'Emploi du Canada (CEC) de tout le pays répondent à ce genre de questions et à bien d'autres encore.

Même si le pourcentage de Canadiens travaillant dans ce domaine est moins important aujourd'hui qu'au cours de la génération précédente, l'agriculture joue toujours un rôle important dans nos vies. Les difficultés croissantes auxquelles doit faire face le monde de l'agriculture de même que les responsabilités accrues qu'il doit assumer, requièrent chaque année un grand nombre de travailleurs aux compétences diverses dans un large éventail de professions. C'est pourquoi Emploi et Immigration Canada offre plusieurs programmes destinés tant aux employeurs qu'aux ouvriers agricoles.

Pour les fermiers :

Planification des ressources humaines

À ce titre, comme tout autre employeur vous devez déterminer le plus tôt possible vos besoins en travailleurs requis à la période voulue, les compétences nécessaires, la procédure à suivre pour le recrutement et la meilleure façon de garder ces travailleurs à son emploi.

Les entrepreneurs des SEA donnent des conseils quant aux conditions de travail et aux normes d'emploi. Ils peuvent vous indiquer les taux de salaire en vigueur dans la localité et les conditions de travail susceptibles d'intéresser des travailleurs compétents.

Recrutement :

Communiquez d'abord avec l'entrepreneur des SEA ou le conseiller du CEC de votre localité. Une partie de leur travail consiste à vous aider à recruter des travailleurs. Ils sauront si des ouvriers sont disponibles sur place ou s'il faut les recruter dans les environs ou dans une autre région. Ils ont également les moyens de vous procurer la main-d'oeuvre dont vous avez besoin si vous offrez des conditions de travail et des salaires compétitifs.

Plus vite les autres fermiers de la collectivité et vous-même informerez l'entrepreneur des SEA ou le conseiller du CEC de vos besoins, meilleures seront vos chances d'obtenir les travailleurs qu'il vous faut.

Formation :

Grâce aux renseignements que vous leur aurez fournis, les entrepreneurs des SEA et les conseillers en matière d'emploi pourront évaluer les besoins du secteur. Ils sauront quand commencer le recrutement, quel genre de travailleurs chercher et ils seront en mesure de vous conseiller au sujet de la formation si la main-d'oeuvre expérimentée n'est pas disponible.

L'agriculture devenant de plus en plus spécialisée et technique, il est parfois difficile de trouver des travailleurs qui sachent conduire un tracteur à quatre roues motrices ou une moissonneuse-batteuse. Vous seul pouvez déterminer le genre de formation dont vos ouvriers auront besoin. L'entrepreneur des SEA ou du CEC de votre localité pourra vous indiquer quel genre d'aide est offerte, ainsi que le moment et la façon de l'obtenir.

Services d'emploi agricole et Centres d'Emploi du Canada :

Il y a des bureaux des Services d'emploi agricole dans la plupart des grandes régions agricoles. Ils répondent aux besoins locaux et offrent des services à longueur d'année ou sur une base saisonnière, selon les besoins. Les

entrepreneurs des SEA et les employés de ces bureaux sont des gens du milieu qui possèdent de l'expérience dans le domaine agricole et qui connaissent votre région. Il se peut que vous les ayez rencontrés lors d'une exposition de bovins Holstein, d'une épreuve de traction ou d'une foire locale. Ils connaissent les activités agricoles de votre région, qu'il s'agisse des cultures pratiquées, de l'élevage du bétail, de l'irrigation, de l'exploitation laitière, de la culture en terre sèche ou de la polyculture. De plus, ils sont toujours disponibles.

Les bureaux des SEA travaillent en étroite collaboration avec le Centre d'Emploi du Canada le plus près de chez vous. S'il n'existe aucun bureau des Services d'emploi agricole dans votre secteur, le Centre d'Emploi du Canada peut vous offrir des services analogues.

Pour les travailleurs :

De nos jours, l'agriculture comporte toute une série de tâches allant de la plus simple à celles qui requièrent le plus haut niveau de spécialisation. La demande de travailleurs très spécialisés et qualifiés est très forte. Les femmes jouent un rôle important : en fait, elles représentent 25 % de la main d'oeuvre agricole totale du Canada. Par ailleurs, de nombreux étudiants sont employés dans ce domaine.

Emplois disponibles dans le secteur agricole :

Il existe quatre genres d'emploi agricole : à longueur d'année, saisonniers, occasionnels ou pour les récoltes seulement. De plus, selon la région, vous travaillez dans une ferme ou un ranch.

Pour **les récoltes**, la durée et la nature du travail peut varier. Il peut en effet durer de deux à dix semaines selon les conditions météorologiques et l'importance de la récolte.

Le travail saisonnier peut débuter à la saison des semailles, se poursuivre durant tout l'été et

se terminer aux récoltes. Il peut aussi ne durer que le temps des semailles ou des récoltes.

L'embauchage pour **le travail occasionnel** comme la cueillette des petits fruits se fait souvent à la journée et la rémunération, à la pièce. Toutefois, il existe toute une gamme de pratiques en matière d'emploi et de rémunération.

On trouve des emplois **à longueur d'année** dans le secteur de l'élevage du bétail, de l'exploitation laitière, de la culture des champignons ou de l'exploitation de serres. Ce genre d'emploi se retrouve aussi dans des fermes ou des ranchs importants qui ont besoin de travailleurs à plein temps.

Qualités requises :

L'ouvrier doit être consciencieux, faire preuve de stabilité et manifester un intérêt réel pour l'agriculture. Le travail est très exigeant sur le plan physique, les heures sont longues et les travailleurs sont exposés à toutes sortes de conditions climatiques.

Peu d'occupations cependant apportent autant de satisfaction personnelle. Le sens du travail accompli dont on peut constater les résultats est l'une des motivations les plus fortes de ceux qui optent pour l'agriculture.

Les fermiers attendent des employés une bonne attitude au travail, un soin attentif apporté à l'équipement, au bétail et aux produits ainsi qu'un engagement à travailler toute la saison.

Si vous ne possédez pas d'expérience dans le domaine, renseignez-vous auprès du directeur des SEA ou du conseiller du CEC le plus près au sujet de la formation. Ils vous diront dans quels cas elle est nécessaire et où l'obtenir.

Avantages :

Le travail agricole présente de nombreux avantages sociaux. Le logement et les services publics ou l'électricité sont souvent fournis; l'entente comprend même parfois un demi-boeuf et le lait nécessaire pour une année entière.

Avant de vous engager dans ce genre de travail, il est bon de bien vous renseigner. L'entrepreneur des SEA ou le directeur du CEC de votre localité pourra répondre à la plupart de vos questions. Vérifiez les dispositions salariales et renseignez-vous sur le logement et sur les autres services disponibles ainsi que sur les frais de transport qui sont parfois payés par le CEC ou les SEA.

Le travail agricole peut être un moyen pour les étudiants de gagner l'argent dont ils ont besoin ou constituer un supplément de revenu familial. Il peut aussi s'agir d'une carrière qui donne l'occasion au travailleur de se spécialiser dans l'exploitation laitière, l'élevage du boeuf ou la culture des céréales ou encore d'apprendre à conduire l'équipement moderne d'une ferme.

Comme c'est un travail exigeant, il peut aussi contribuer à votre bien-être physique.

Comment trouver un emploi agricole :

Si le travail agricole vous intéresse, communiquez avec l'entrepreneur des Services d'emploi agricole ou le conseiller du Centre d'Emploi du Canada le plus près. Ils sont là pour vous aider.

Suggestions aux fermiers et aux travailleurs

Fermiers

- CE QU'IL FAUT FAIRE :**
- planifier tôt les besoins en main-d'oeuvre;
 - offrir des salaires compétitifs et de bonnes conditions de travail et de logement;
 - offrir initiation et formation aux employés;
 - offrir des heures de travail régulières et des jours de congé;
 - communiquer avec le bureau des Services d'emploi agricole ou le Centre d'Emploi du Canada le plus près.
- CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE :**
- attendre à la dernière minute pour embaucher ses employés;
 - refuser d'embaucher des travailleurs sans expérience : la formation peut souvent être offerte;
 - se fier aux rumeurs pour fixer les taux de salaire : on peut s'adresser aux SEA ou au CEC le plus près pour connaître les taux en vigueur dans le secteur.

Travailleurs

- CE QU'IL FAUT FAIRE :**
- s'inscrire au bureau des Services d'emploi agricole ou au Centre d'Emploi du Canada le plus près;
 - s'engager à travailler toute la saison;
 - examiner les avantages sociaux;
 - garder le logement propre et en bon état.
- CE QU'IL NE FAUT PAS FAIRE :**
- quitter son emploi au milieu de la saison;
 - refuser de faire du temps supplémentaire ou de travailler les fins de semaine;
 - manipuler les produits, le bétail ou la machinerie négligemment.